

Functie	Hoofd HR
Aantal uur	32
Locatie	Amsterdam Centrum
Salaris	€ 4.462 - € 6.002 obv 40 uur

Voor het Internationaal Theater Amsterdam (ITA) ben ik op zoek naar een Hoofd HR!

Internationaal Theater Amsterdam is op zoek naar een bevoegen Hoofd Human Resources (HR) die een actieve en professionele bijdrage kan leveren aan de doorontwikkeling van de HR-doelstellingen van onze organisatie. Het betreft een veelzijdige functie waarbij je invulling geeft aan verschillende rollen, die van Hoofd HR, inhoudelijk expert, adviseur en verbinder.

Ons theater in het hart van Amsterdam is het thuis van ons eigen acteursgezelschap, maar ook van vele andere toneel- en danskunstenaars uit binnen- en buitenland. Het is het een creatieve en inspirerende omgeving om te bezoeken en in te werken.

ITA wil een diverse en inclusieve organisatie zijn, een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers gebruikt om betere resultaten te halen. We streven ernaar dat het personeelsbestand een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam met al haar aanwezige verschillen.

De functie:

Je geeft leiding aan de HR-afdeling die bestaat uit een HR-adviseur en een HR-medewerker. Het Hoofd HR rapporteert aan de zakelijk directeur. De taken en verantwoordelijkheden bestaan onder meer uit:

- Het formuleren van een heldere visie op een eigentijds HR-beleid, passend bij de organisatie-strategie en het continu verbeteren van de HR-dienstverlening
- Het adviseren en ondersteunen van directie en leidinggevenden op het gebied van onder meer werving en selectie, arbeidsvoorwaarden, organisatie-inrichting, ontwikkeling en verzuimbeleid
- Leidinggeven aan de afdeling HR, sturen op de processen binnen het team, de jaarplanning opstellen en bewaken
- Adviseren en ondersteunen van de directie in het overleg met de ondernemingsraad

- Signaleren en analyseren van ontwikkelingen en trends op gebied van HR en deze (laten) vertalen naar voorstellen
- Bevorderen van en bijdragen aan actuele thema's zoals een veilige werksfeer, gezonde werkcultuur, leiderschap en diversiteit en inclusie
- Bevorderen en ontwikkelen van beleid en instrumenten die medewerkers de mogelijkheid biedt zich te kunnen ontwikkelen

Jij:

- Hebt een duidelijke visie op HR
- Hebt een HBO/academisch werk en denkniveau
- Beschikt over minimaal 3 jaar leidinggevende ervaring in een vergelijkbare functie
- Hebt ervaring met leiderschapsontwikkeling en cultuurverandering
- Beschikt over stevige HR-vakkennis en bent in staat om op alle niveaus de dialoog te voeren vanuit jouw expertise
- Hebt oog voor zowel het individu als het teambelang en bent toegankelijk, integer en verbindend
- Hebt een positieve houding, bent stressbestendig, flexibel en oplossingsgericht
- Hebt een uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift

Wij bieden jou:

- Een mooie werkplek midden in de stad in een creatieve werkomgeving
- Salaris conform CAO Toneel & Dans
- 27 vakantiedagen en 12 roostervrije dagen op basis van fulltime dienstverband (40 uur)
- Voorstellingen die je mag bezoeken
- De mogelijkheid om je te ontwikkelen